KONKURRENSPOLICY

1 Inledning

På INNA tror vi på rättvis handel och ärlig konkurrens som bygger på integritet, servicekvalitet, pris och kundservice. Vi är övertygade om att rättvis och öppen konkurrens gynnar konsumenterna och främjar innovation.

Denna policy beskriver INNAs åtagande att bedriva verksamheten på ett rättvist sätt och i full överensstämmelse med all tillämplig konkurrenslagstiftning i alla länder och på alla marknader där vi är verksamma.

Uppförandekoden är INNAs främsta policy och den som samlar alla övriga policyer. De olika policyerna beskrivs kortfattat i vår uppförandekod med hänvisning till respektive policy. Denna konkurrenspolicy gäller för samtliga medarbetare och personer i högsta ledning I alla bolag som tillhör INNA Finland, INNA Sverige och INNA Danmark (”INNA” eller ”INNA-koncernen”) samt för styrelserna i INNAs bolag, och omfattar all affärsverksamhet.

2 Grundprinciper

INNA åtar sig att följa gällande konkurrenslagstiftningen inom alla delar av sin affärsverksamhet. Vi konkurrerar med kvaliteten på våra produkter och tjänster, inte genom konkurrensbegränsande metoder. Vi ägnar oss inte åt verksamhet som på ett otillbörligt sätt begränsar konkurrensen eller skadar konsumenterna.

Vi fattar affärsbeslut självständigt, utan samordning med konkurrenter.

Vi delar inte konkurrenskänslig information med konkurrenter.

Vi förbjuder uttryckligen alla avtal och överenskommelser med konkurrenter som skulle kunna:

- fastställa, kontrollera eller manipulera priser
- dela upp eller fördela marknader, geografiska områden eller kunder
- begränsa eller inskränka produktion eller utbud

Vi deltar inte i gemensam anbudsgivning eller utvecklingssamarbete med en konkurrent utan ett verkligt och objektivt behov av samarbete. Alla samarbeten som övervägs prövas från fall till fall.

Där vi har en betydande marknadsposition är vi medvetna om vårt ansvar och ser till att inte missbruka en sådan position.

Alla föreslagna fusioner, förvärv och samriskbolag granskas utifrån konkurrensrätten innan de genomförs.

3 Genomförande

Utöver denna policy har INNA interna riktlinjer för sina medarbetare.

De interna riktlinjerna syftar till att säkerställa att alla medarbetare på INNA känner till och förstår konkurrensrättens regler och kan agera i enlighet med dem i praktiken.

3.1 Ansvar och organisation

Varje medarbetare, chef och styrelseledamot måste förstå och följa denna konkurrenspolicy och de interna riktlinjerna. Chefer ska säkerställa att deras team har full förståelse för och förväntas följa de krav och den standard som anges i konkurrenspolicyn och de interna riktlinjerna.

Om det uppstår frågor om innehållet i denna konkurrenspolicy, eller om hur den ska påverka det dagliga arbetet eller en enskild fråga, kontakta VD för det aktuella landet inom INNA-koncernen.

3.2 Utbildning

INNA utbildar sina medarbetare och styrelseledamöter i konkurrensrättslig efterlevnad i enlighet med vårt företagets program för regelefterlevnad. Utbildningarna upprepas med regelbundna intervall.

Vi säkerställer att våra medarbetare vid behov har tillgång till kompetent och snabb rådgivning i frågor som rör konkurrenslagstiftningen.

4 Rapportering av misstankar och konsekvenser av överträdelser

Om du får kännedom om eller misstänker en möjlig överträdelse av lag, regel eller föreskrift, eller en överträdelse av denna policy eller någon av INNAs övriga policyer, ska du kontakta VD för det aktuella landet inom INNA-koncernen, chefen för affärsenheten eller din närmaste chef.

Du kan också anmäla misstankar via INNAs visselblåsartjänst, som finns på de landsspecifika webbplatserna. INNA accepterar inte några försök att vidta negativa åtgärder mot en medarbetare som anmäler en verklig misstanke. Repressalier mot den som säger ifrån är en överträdelse av uppförandekoden och accepteras inte.

INNA accepterar inte något olagligt eller oetiskt beteende. Att inte följa denna policy ses som allvarligt och kan leda till disciplinära åtgärder som står i proportion till överträdelsen, inklusive men inte begränsat till uppsägning.

5 Granskning och uppföljning

Att samtliga INNA-bolag och medarbetare följer denna konkurrenspolicy övervakas och granskas löpande, i den omfattning som är lämplig. Relevanta frågor som identifieras följs upp internt.

Ikraftträdandedatum	Version	Beskrivning av ändring
20 december 2023	v1	original
2026	v2	uppdaterad